

Sessió Ordinària del Consell de la Policia de 6 d'octubre del 2022

Barcelona, 6 d'octubre de 2022.-

Avui s'ha reunit en sessió ordinària el Consell de la Policia de la Generalitat – mossos d'esquadra. A continuació us fem un resum dels punts tractats i del posicionament del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)**.

Primer.- Estat de convocatòries.

Respecte els fets esdevinguts en la convocatòria de promoció de les categories d'inspectors, d'inspectores, d'intendents i d'intendentes s'ha mostrat la preocupació per la gravetat dels fets esdevinguts. A aquest efecte la Divisió d'Afers Interns ja ha obert la investigació pertinent.

Com a conseqüència d'aquests fets i per haver-se hagut de suspendre aquest procés, el cronograma dels propers processos ens serà enviat una vegada es determini la previsió per d'aquesta mateixa convocatòria.

En relació al concurs general se'ns informa que el d'enguany ha estat el concurs general més gran de la història.

Segon.- Oferiment Sala 112 de Reus

Des del **SAP-FEPOL** hem denunciat que, a quatre dies de l'arribada teòrica dels efectius policials que han participat a l'oferiment provisional, encara no en sabem absolutament res. Aquesta qüestió està provocant un absolut desconeixement de quina serà la situació de tots aquells i aquelles que han optat per ocupar provisionalment una plaça al 112.

En resposta a les nostres preguntes, la Comissaria General Tècnica està acabant de decidir les persones que cobriran l'oferiment el qual finalment serà de trenta-set (37) places. La previsió (la qual s'espera poder confirmar demà i per contra del que s'ha manifestat en el propi destí) és que la incorporació de les persones seleccionades es faci en dues tongades, la primera de les quals seria el 17 d'octubre i la segona el 21 de novembre.

Des del **SAP-FEPOL** hem reclamat que s'informi al destí i al col·lectiu de manera immediata de quina serà la previsió ja que, cal tenir present, que aquelles persones que NO aniran finalment a la Sala 112 de Reus i per tant aniran a altres destinacions, han de poder organitzar-se la vida i buscar-se (si els cal) allotjament.

Tercer.- Increment dels preus de les indemnitzacions.

Després que **SAP-FEPOL** reclamés per escrit en data de 15 de juny un increment de les indemnitzacions contemplades al Decret 138/2008, avui aquesta qüestió ha estat portada al Consell de la Policia. A aquest efecte se'ns ha informat que aquesta és una qüestió que s'està tractant també a la Mesa General de la Funció Pública, alhora que el Departament d'Economia està analitzant aquesta demanda.

Quart.- Mesa de Negociació.



Tal i com hem informat en el comunicat C-165/2022, la nostra organització sindical ha posat sobre la taula la necessitat d'iniciar de manera immediata una negociació que abordi de manera nuclear dues qüestions:

1. **Equiparació salarial** a la resta de cossos especials de la Generalitat i col·lectius professionals.
2. **Reducció de la jornada laboral** anual, tal i com per exemple s'ha pactat amb bombers de la Generalitat que enguany treballaran 1.640 hores.

SAP-FEPOL ha continuat reclamant la necessitat de complir els objectius de l'Acord signat l'any 2008 de reduir i eliminar les diferències actuals que recordem son d'entre categories C-14 de 3.113,18 euros.

Cinquè.- Compensació per treballar 12 hores.

Respecte el MOIN, **SAP-FEPOL** ha recordat que en data de 18 de maig es va reunir amb el Secretari General d'Economia. En aquesta reunió se'ns va manifestar que (si a proposta del Departament d'Interior) el MOIN es portava de nou a la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal, seria una qüestió a observar. Així, avui se'ns ha confirmat que el Departament d'Interior portarà aquesta qüestió a la propera Comissió de Retribucions.

Sisè.- Pla de carrera professional.

En quan al pla de carrera professional, se'ns ha plantejat avui que, per iniciar qualsevol negociació sobre aquesta qüestió, cal una habilitació legal de la Llei de Mesures que acompanya la de Pressupostos de la Generalitat. Des del **SAP-FEPOL** recordem que el Pla de Carrera ja ha estat objecte de negociació sense aquesta presumpta habilitació necessària. Per tant no entenem com ara sí que ens cal. Per aquest motiu hem reclamat seguir negociant i avançant.

Per altra banda, la nostra organització sindical també ha exigint negociar millores de les condicions amb les quals es troben algunes especialitats, especialment la d'Investigació i la de Trànsit.

Setè.- Mesures de conciliació.

Des del **SAP-FEPOL** (vistes les sentències favorables que hem obtingut sobre aquesta qüestió) hem reclamat que l'Administració reconegui els drets per a les famílies monoparentals a les quals no se les hi està reconeixent les 32 setmanes de reducció de jornada.

Vuitè.- Iniciatives normatives.

A dia d'avui s'ha elaborat un document de bases de la **nova llei del sistema** que serà objecte d'escola per part del món local i de les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra. Aquest document de bases però, i en tant que té afectació sobre els municipis, no es considera oportú fer-lo públic fins després de les properes eleccions municipals.

En quan al **nou decret d'estructura**, des del **SAP-FEPOL** hem reclamat que se'ns traslladi el document sencer ja que, no creiem oportú fer esmenes al projecte si no tenim

accés a tot el redactat. Perquè de no tenir-lo es poden generar els sentiments que a dia d'avui tenen els efectius d'ASTMET que desconeixen hores d'ara, què passarà amb ells.

Sobre el nou decret d'uniformitat aquest es troba a la seva fase final. Se'ns informa que aquest anirà acompanyat de cinc ordres i dues instruccions que el complimentaran.

Novè.- Càmeres unipersonals i Comissió d'Estudi del Model Policial.

Des del **SAP-FEPOL** hem denunciat la instrumentalització que s'ha fet de l'ordre públic a la Comissió d'Estudi del Model Policial. Així mateix (tal i com féssim davant la pròpia Comissió) hem lamentat que aquesta Comissió s'hagi iniciat des de la desconfiança als cossos policials de Catalunya.

Per tot això, la nostra organització ha exigint novament (que si el dubte recau sobre el cos de mossos d'esquadra) es doti a tots els efectius i especialment a les unitats de seguretat ciutadana. És més, creiem que s'ha de dotar de càmeres a tot el cos i a tots els vehicles és per evitar denúncies falses que es posen sobre actuacions dutes a terme pels efectius policials.

Desè.- Hores extraordinàries.

Des del **SAP-FEPOL** hem reclamat la necessitat que els serveis extraordinaris siguin previstos amb hores extraordinàries. Considerem (i així hi hem manifestat) que el servei ordinari no es pot veure afectat per la derivació d'efectius policials a serveis extraordinaris.

Així mateix hem reclamat que els serveis retribuïts no generin situacions de greuge entre els efectius policials. A tall d'exemple, tal i com denunciéssim el 28 de juliol, hem traslladat els serveis de Canet Rock i el Campionat del Món d'Hoquei femení, en els quals els únics efectius que no van cobrar HE van ser els de seguretat ciutadana de les comissaries afectades.

Onzè.- Parc mòbil.

Avui se'ns ha comunicat la penosa informació que diferents concursos de licitació de compres de vehicle finalment han quedat desertes perquè no s'ha presentat cap empresa que se'n faci responsable.

A aquest efecte han quedat deserts tres (3) dels quatre (4) lots de vehicles, entre els quals hi ha els de trànsit. Com a conseqüència d'aquesta situació els vehicles que s'esperaven pel mes de desembre s'endarreriran (probablement fins el primer trimestre del 2024).

No obstant i veient la necessitat urgent de trànsit es publicarà de forma urgent una nova licitació únicament de vehicles de trànsit que esperen que es cobreixi, malgrat la situació global d'increment de l'energia i de la matèria prima.

Aquestes han estat les qüestions tractades en el Consell de la Policia que s'ha celebrat avui. Ja sabeu que per ampliar la informació podeu posar-vos en contacte amb la xarxa de delegats i delegades que la nostra organització sindical té a totes les comissaries.

SAP, TREBALLEM x A TU!